



Labor News

Plastic Workers Union Local 18 and
Chemical & Production Workers Local 30

36

Volume CX

Hillside, Illinois

Winter 2019

**FROM THE OFFICERS AND EXECUTIVE BOARD
OF THE CENTRAL STATES JOINT BOARD**



MARK A. SPANO
President

ANTHONY IORI
Secretary-Treasurer

BENNY CASTRO
1st Vice President

KATHY RODRIGUEZ
2nd Vice President

ANGEL FEBUS
3rd Vice President

PHIL SITKOWSKI
4th Vice President

CARL WHALING
5th Vice President

The CSJB Staff

The Pension Staff

The H&W Staff

The President's Column

By Mark A. Spano



GENERAL PRESIDENT'S REPORT

This past year brought with it a continuation of the Trump Administration's economic policies that favor Wall Street and corporate CEOs over working people. In 2018, United States companies bought back a record \$1 trillion shares of their own stock instead of investing in much needed capital expenditures, research and development and their own employees. Sixty of some of the largest U.S. companies paid zero federal income taxes in 2018 despite being profitable. In fact, in 2018, the average S&P 500 CEO made 287 times more

compared to what the median employee received. Working people must continue to demand increased corporate accountability and sensible tax policies that force corporations and CEOs to pay their fair share. And this includes paying employees a livable wage.

Under President Trump and his current economic policies, the rich keep getting richer while working people barely make ends meet. Despite increased productivity and record corporate profits, employees are not seeing any of the fruits from their labor. The labor movement has always advocated to promote wages that are high enough to allow working people to support their families. Consistent with this, we must support a range of policies that includes raising the minimum wage to a livable wage, equal pay for women and minorities and restoring overtime protections. This is why we support the Paycheck Fairness Act, which the U.S. House of Representatives passed earlier this year to close the gender pay gap that still exists today. We must also continue to support efforts to preserve and strengthen workers' right to organize.

Each year, corporations and special interest groups spend more and more corporate money to undermine collective bargaining and prevent workers from organizing. This past year was no exception. To help combat this, U.S. House and Senate Democrats introduced the Protecting the Right to Organize Act. This landmark legislation would strengthen protections for workers' right to organize a union and bargain for higher wages, better benefits, and safer working conditions. The proposed bill would also allow workers to file suit against employers that illegally interfere with unionizing efforts, as opposed to being required to file a charge with the National Labor Relations Board. The bill would further allow the NLRB to impose financial penalties for employers that illegally fire workers who try to organize. If the bill passes, it would be the biggest change to labor laws in the United States since 1935. In addition to strengthening protections for workers who seek to organize, Congress also needs to reject the new NAFTA.

In June, Mexico became the first country to ratify the trade deal to replace NAFTA, now known as the United States-Mexico-Canada Agreement. While the new agreement requires 40-45 percent of automobile parts to be made by workers who earn at \$16 an hour by 2023, the new NAFTA is yet another corporate handout that will do nothing to curb the outsourcing of good jobs or protect the rights of working people. And Democrats in Congress are correct in seeking tougher labor environmental enforcement provisions prior to ratifying the new agreement. The new NAFTA will not restore individual jobs, worker rights and living wages' nor will it provide protections for affordable health care and the environment. As written, it will continue to concentrate wealth in the hands of the 1%.

Finally, the Trump administration's open press on immigration enforcement and deportations is unprecedented. The work site raids in Mississippi, in which approximately 680 undocumented immigrants were arrested, was possible the largest single-state workplace enforcement action in U.S. history. Ramping up fear in our workplaces only serves to increase exploitation of workers and immigrants. Instead of deporting immigrants, we must ensure that all working men and women have rights on the job and are able to exercise them without fear of being retaliated against. Passing meaningful immigration reform is critical to our long-term efforts to raise labor standards and to put power back in the hands of workers.

La Columna Del Presidente

Por Mark A. Spano



INFORME DEL PRESIDENTE GENERAL

Este último año trajo consigo una continuación de las políticas económicas de la administración de Trump que favorecen a Wall Street y CEO corporativos por sobre los trabajadores. En 2018, las empresas de Estados Unidos recompraron un récord de \$1 billón de acciones de su propio capital en lugar de invertir en gastos de capital muy necesarios, investigación y desarrollo y en sus propios empleados. Sesenta de las empresas más grandes de EE. UU. pagaron cero impuestos federales sobre la renta en 2018, a pesar de su rentabilidad. De hecho, en 2018, el promedio de CEO de S&P 500 ganaron 287 veces más en comparación con lo recibido por el empleado promedio. Los trabajadores deben seguir demandando políticas de mayor responsabilidad corporativa e impuestos sensibles que fuercen a las empresas y CEO a pagar su parte justa. Y esto incluye pagar a los empleados un salario digno.

Bajo la presidencia de Trump y sus políticas económicas actuales, el rico se vuelve más rico, mientras los trabajadores apenas llegan a fin de mes. A pesar de la mayor productividad y ganancias récord de las empresas, los empleados no ven el fruto de su trabajo. El movimiento obrero siempre trabajó para promover salarios lo suficientemente altos para permitir a las personas que trabajan sostener a sus familias. Acorde a esto, respaldamos una gama de políticas que incluye el aumento del salario mínimo hasta un salario digno, pago igualitario para mujeres y minorías y el restablecimiento de la protección de horas extra. Es por ello que respaldamos la Ley de Equidad de Salario (Paycheck Fairness Act), que la Cámara de Representantes de EE. UU. aprobó este año para cerrar la brecha de diferencia salarial de género que todavía existe en la actualidad. También debemos continuar respaldando los esfuerzos para preservar y fortalecer el derecho de los trabajadores a organizarse en sindicatos.

Cada año, las empresas y grupos de interés especiales gastan más y más dinero corporativo para socavar la negociación colectiva y evitar que los trabajadores se sindicalicen. Este último año no fue la excepción. Para ayudar a combatir esto, los demócratas de la Cámara y el Senado de EE. UU. presentaron la Ley de Protección del Derecho a Sindicalizarse (Protecting the Right to Organize Act). Esta legislación histórica reforzaría las protecciones para el derecho de los trabajadores a organizarse en sindicatos y negociar salarios más altos, mejores beneficios y condiciones de trabajo más seguras. El proyecto de ley también permitiría a los trabajadores presentar demandas contra los empleadores que interfieren de manera ilegal con los esfuerzos de sindicalización, en lugar de estar obligados a presentar una denuncia a la Junta Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Board, NLRB). El proyecto de ley además permitiría que la NLRB imponga sanciones financieras a los empleadores que despidan de manera ilegal a trabajadores que intentan sindicalizarse. Si se aprueba la ley, sería el mayor cambio en las leyes laborales en Estados Unidos desde 1935. Además de fortalecer las protecciones para los trabajadores que buscan sindicalizarse, el Congreso también necesita rechazar el nuevo NAFTA.

En junio, México fue el primer país que ratificó el acuerdo comercial para reemplazar el NAFTA, ahora conocido como el Acuerdo entre Estados Unidos-México-Canadá. Aunque el nuevo acuerdo requiere que el 40-45 por ciento de los repuestos para automóviles sean fabricados por trabajadores que ganan \$16 por hora hasta el 2023, el nuevo NAFTA es otro panfleto corporativo que no hará nada para frenar la subcontratación de buenos trabajos o proteger los derechos de los trabajadores. Además, los Demócratas en el Congreso tienen razón al solicitar disposiciones más duras de cumplimiento en el entorno laboral antes de ratificar el nuevo acuerdo. El nuevo NAFTA no restaurará trabajos a las personas, derechos del trabajador y salarios dignos, así como tampoco ofrecerá protecciones para la atención médica asequible y el medioambiente. Según lo redactado, se seguirá concentrando la riqueza en las manos del 1%.

Por último, la abierta presión que ejerce la administración de Trump sobre la aplicación de leyes de inmigración y deportaciones no tiene precedentes. Las redadas en sitios de trabajo de Mississippi, en las cuales fueron arrestados aproximadamente 680 inmigrantes indocumentados, fue posiblemente la medida coercitiva en el lugar de trabajo más grande en un estado en la historia de EE. UU. Provocar miedo en nuestros lugares de trabajo solo sirve para incrementar la explotación de trabajadores e inmigrantes. En lugar de deportar a los inmigrantes, debemos asegurarnos de que todos los trabajadores, hombres y mujeres, tengan derechos en el trabajo y puedan ejercerlos sin temor a las represalias. Aprobar una reforma coherente sobre inmigración es esencial para nuestros esfuerzos a largo plazo a fin de elevar los estándares laborales y devolver el poder a las manos de los trabajadores.

**Summary Annual Report
for
CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH AND WELFARE TRUST FUND**

This is a summary of the annual report for the Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund, (Employer Identification No. 36-2376645, Plan No. 501) for the period January 1, 2018 to December 31, 2018. The Annual Report has been filed with the Employee Benefits Security Administration, as required under the Employee Retirement Income Security Act of 1974 (ERISA).

BASIC FINANCIAL STATEMENT

The value of plan assets, after subtracting liabilities of the plan, was \$54,662,843 as of December 31, 2018 compared to \$49,373,811 as of January 1, 2018. During the plan year the plan experienced an increase in its net assets of \$5,289,032. This increase includes unrealized appreciation or depreciation in the value of plan assets; that is, the difference between the value of the plan's assets at the end of the year and the value of the assets at the beginning of the year, or the cost of assets acquired during the year. During the plan year, plan had total income of \$76,192,308. This income included employer contributions of \$73,454,790, employee contributions of \$414,083, realized gains of \$315,068 from the sale of assets, earnings from investments of (\$622,425) and other income of \$2,630,792. Plan expenses were \$70,903,276. These expenses included \$5,634,118 in administrative expenses and \$65,269,158 in benefits paid to participants and beneficiaries.

YOUR RIGHTS TO ADDITIONAL INFORMATION

You have the right to receive a copy of the full annual report, or any part thereof, on request. The items listed below are included in that report.

1. An accountant's report;
2. Financial information and information on payments to service providers;
3. Assets held for investment; and
4. Transactions in excess of 5 percent of the plan assets and
5. Insurance information including sales commissions paid by insurance carriers.

To obtain a copy of the full annual report, or any part thereof, write or call the office of the Plan Sponsor:

Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund
245 Fencil Lane, Hillside, IL 60162
36-2376645 (Employer Identification Number)
312-738-0822

The charge to cover copying cost will be \$7.40 for the full report, or \$0.20 per page for any part thereof.

You also have the right to receive from the plan administrator, on request and at no charge, a statement of the assets and liabilities of the plan and accompanying notes, or a statement of income and expenses of the plan and accompanying notes, or both. If you request a copy of the full annual report from the plan administrator, these two statement and accompanying notes will be included as part of that report. The charge to cover coping costs given above does not include a charge for the coping of these portions of the report because these portions are furnished without charge.

You also have the legally protected right to examine the annual report at the main office of the plan:

Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund
245 Fencil Lane, Hillside, IL 60162
Chicago, IL 60622

and at the U.S. Department of Labor in Washington, D.C., or to obtain a copy from the U.S. Department of Labor upon payment of copying costs. Requests to the Department should be addressed to: U.S. Department of Labor, Employee Benefits Security Administration, Public Disclosure Room, 200 Constitution Ave., NW, Suite N-1513, Washington, D.C. 20210.

**NOTICE
OPTICAL BENEFIT REGULATIONS
REVISED FEBRUARY 1, 2016**

1. Only Union members who are affiliates of the Central States Joint Board Local Unions are eligible for Optical Benefits.
2. Eligible members may receive an optical benefit after twelve (12) consecutive monthly dues payments and every two years thereafter providing they have made twelve (12) consecutive monthly dues payments prior to the request for Optical Benefits
3. Contact the Union Office at (312) 738-0822 for verification and eligibility of Optical Benefits.
4. Your Local Union will reimburse eligible members upon receipt of paid invoice for optical care based on the following schedule:

Exam and single vision lenses	\$ 80.00
Exam and Bi-focal lenses	\$100.00
Exam and Contact lenses	\$100.00
Examination only	\$ 30.00

During periods of Lay-off or leaves of absence it is the responsibility of the member to contact the Union Office and request the information of how to remain in good standing and eligible for these benefits.

**Resumen del informe anual
para
CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH AND WELFARE TRUST FUND**

Este es un resumen del informe anual de Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund (Identificación del empleador n.º 36-2376645, Plan n.º 501) para el período que abarca desde el 1.º de enero del 2018 hasta el 31 de diciembre del 2018. El informe anual se presentó ante la Administración de Seguridad de Beneficios para el Empleado (Employee Benefits Security Administration) conforme se requiere en virtud de la Ley de Seguridad de los Ingresos por Jubilación de los Empleados (Employee Retirement Income Security Act, ERISA) de 1974.

ESTADOS CONTABLES BÁSICOS

El valor de los activos del plan, después de restar el pasivo del plan, era de \$54,662,843 al 31 de diciembre de 2018 en comparación con los \$49,373,811 al 1.º de enero de 2018. Durante el año del plan, este experimentó un aumento en sus activos netos de \$5,289,032. Este aumento incluye la apreciación o la depreciación no realizadas en el valor de los activos del plan; es decir, la diferencia entre el valor de los activos del plan al final del año y el valor de los activos al comienzo del año, o el costo de los activos adquiridos durante el año. Durante el año del plan, este tuvo un resultado total de \$76,192,308. Este resultado incluyó contribuciones del empleador de \$73,454,790, contribuciones del empleado de \$414,083, ganancias generadas de \$315,068 de la venta de activos, ganancias provenientes de inversiones de (\$622,425) y otros ingresos de \$2,630,792. Los gastos del plan fueron de \$70,903,276. Estos gastos incluyeron \$5,634,118 en concepto de gastos administrativos y \$65,269,158 en concepto de beneficios pagados a participantes y beneficiarios.

SU DERECHO A OBTENER INFORMACIÓN ADICIONAL

Usted tiene el derecho de recibir una copia del informe anual completo, o cualquier parte de este, si lo solicita. Los elementos mencionados a continuación se incluyen en ese informe.

1. informe del contador;
2. información financiera e información sobre pagos a los proveedores de servicios;
3. activos mantenidos para inversión; y
4. transacciones que superen el 5% de los activos del plan; e
5. información sobre seguro, incluidas las comisiones de venta pagadas por aseguradoras.

Para obtener una copia del informe anual completo o de cualquier parte de este, escriba o llame a la oficina del Patrocinador del Plan:

Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund
245 FencI Lane, Hillside, IL 60162
36-2376645 (número de identificación del empleador)
312-738-0822

El cargo para cubrir los costos de fotocopiado será de \$7.40 para el informe completo, o \$0.20 por página por cualquier parte de este. También tiene el derecho de recibir del administrador del plan, si lo solicita y sin cargo, un estado de los activos y el pasivo del plan y las notas adjuntas, o un estado de los ingresos y gastos del plan y las notas adjuntas, o ambos. Si solicita una copia del informe anual completo al administrador del plan, estos dos estados y las notas adjuntas se incluirán como parte de ese informe. El cargo indicado arriba para cubrir los costos de fotocopiado no incluye un cargo para el fotocopiado de estas partes del informe debido a que estas se entregan sin cargo.

También tiene el derecho protegido por la ley de examinar el informe anual en la oficina principal del plan:

Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund
245 FencI Lane, Hillside, IL 60162
Chicago, IL 60622

Y en el Departamento de Trabajo de los EE. UU. (U.S. Department of Labor) en Washington, D.C., o de obtener una copia del Departamento de Trabajo de los EE. UU. contra el pago de los costos de fotocopiado. Las solicitudes al Departamento deben estar dirigidas a la siguiente dirección: U.S. Department of Labor, Employee Benefits Security Administration, Public Disclosure Room, 200 Constitution Ave. NW, Suite N-1513, Washington, D.C. 20210.

**AVISO
REGLAMENTOS DEL BENEFICIO OPTICO
REVISADO FEBRERO 1, 2016**

1. Solamente miembros de la unión que sean afiliados de la Unión Local del Central States Joint Board serán elegibles a Beneficios Ópticos.
2. Los miembros elegibles podrán recibir un beneficio óptico después de doce (12) pagos consecutivos de cuotas mensuales y cada dos años después de eso, siempre que hayan hecho doce (12) pagos consecutivos de cuotas mensuales antes de la solicitud para Beneficios Ópticos.
3. Comuníquese con la Oficina de la Unión al (312) 738-0822 para la verificación y elegibilidad de Beneficios Ópticos.
4. Su Unión Local le reembolsará a los miembros elegibles al recibo de una cuenta pagada por cuidado óptico a base de la siguiente escala:

Examen y lentes de visión sencilla	\$ 80.00
Examen y lentes Bifocales	\$100.00
Examen y lentes de Contacto	\$100.00
Examen solamente	\$ 30.00

Durante períodos de paros forzosos o permisos de ausencia, será la responsabilidad del miembro, comunicarse con la Oficina de la Unión y solicitar la información de cómo permanecer en buena posición y ser elegible a estos beneficios.

- RECIPES -

From the Kitchen of Union Label & Service Trades Department, AFL-CIO

Union-made Buffalo Chicken Dip

- 1 (8oz.) pkg. Horizon or Kraft Philadelphia Cream Cheese, softened
- ½ cup FRANK's Redhot Original Cayenne Pepper Sauce or FRANK'S Redhot Buffalo Wings Sauce
- ½ cup Kraft Blue Cheese or Hidden Valley Ranch Dressing
- 2 cups Shredded cooked Foster Farms fresh Chicken
- ½ cup Kraft Crumbled blue cheese or your favorite Hiland Dairy shredded cheese

DIRECTIONS:

PREHEAT oven to 350F°

Bake 20 minutes or until mixture is heated through; stir.
 Serve with Nabisco crackers, Bimbo bakeries breads and/or Mann's Carrots and other crunchy companions by Eurofresh Vegetables.

From the Kitchen of Union Label & Service Trades Department, AFL-CIO

Union-made Double Layer Pumpkin Cheesecake

- 2 (8 ounce) packages of Horizon or President Choice cream cheese, softened
- ½ cup of Domino Sugar
- ½ tsp Kroger or other union label vanilla extract
- 2 union-label eggs, like Horizon
- 9 in. prepared graham cracker crust from union label grocery store
- ½ cup Kroger brad pumpkin puree
- ½ tsp cinnamon
- 1 pinch ground nutmeg
- ½ cup Giant brand or other union-label frozen whipped topping, thawed

DIRECTIONS:

PREHEAT oven to 325 degrees f (165 degrees C)

- 1) In a large bowl, combine cream cheese, sugar and vanilla. Beat until smooth. Blend in eggs one at a time. Remove 1 cup of batter and spread into bottom of crust; set aside.
- 2) Add pumpkin, cinnamon, cloves and nutmeg to the remaining batter and stir gently until well blended. Carefully spread over the batter in the crust.
- 3) Bake in preheated oven for 35 to 40 minutes, or until center is almost set. Allow to cool, then refrigerate for 3 hours or overnight. Cover with whipped topping before serving.

Reprinted from UFCW

UNION-MADE DO ✓ BUY

ARE YOU READY FOR SOME FOOTBALL?

Football season is here. Whether you are entertaining at home or heading out and plan to tailgate, we have some great union-made products to help you enjoy the game this fall. Maybe you be headed to the stadium to watch your favorite NFL team. Players in the NFL belong to the National Football League Players Association (NFLPA). And workers at most stadiums are unionized. Food and drinks are bought to you by the Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers (BCTGM), the UAW Machinists (IAM), the United Food and Commercial Workers (UFCW) and the Teamsters (IBT).

CHIPS AND DIPS

- Kraft/Heinz Cornuts
- Frito Lay
- Dan Dee Pretzels
- Mikesell's Potato Chips
- Mission Chips
- Old El Paso Chips
- Old El Paso Dips and Salsa
- Pace Salsa
- Stacy's Pita Chips
- Tostitos Chips and Salsa

- Omaha Steaks
- Oscar Mayer
- Thumann's
- Tyson
- B&M Baked Beans

BEER

- 1845 Pils
- Bass Pale Ale
- Beck's
- Blue Moon
- Budweiser
- Busch
- Butte Creek
- Goose Island
- Hamm's
- Henry Weinhard's
- Hoegarden
- Iron City
- Keystone Light
- Killian's
- Kingfisher Premium Lager
- Kirin

- Labatt Blue
- Land Shark Lager
- Lefe Blond
- Lionshead
- Michelob
- Mickey's
- Miller
- Molson Canadian
- Moosehead
- Natural
- O'Doul's (non-alcoholic)
- Olde English 800
- Pabst
- Red Stripe
- Red Tail Ale
- Rolling Rock
- Sam Adams
- Schlitz
- Shock Top
- Steel Reserve
- Steelhead
- Stegmaier
- Stella Artois

MAIN DISHES AND SIDES

- Alexander & Hornung
- Always Tender
- Ball Park
- Banquet
- Butterball
- Dearborn Sausage Co.
- Farmer John
- Farmland
- Hebrew National
- Hormel

UNION-MADE DO ✓ BUY

HOLIDAY DINING

UNION-MADE DO ✓ BUY

THE TABLE

Homer Laughlin China (GMP)
 Fiestaware (GMP)

Anchor Hocking (GMP)
 Libbey Glassware (USW and GMP)
 Clauss Knives (USW)
 Pyrex (USW)

Corning Ware (USW)
 Bennington Potters (UNITE HERE)

THE FEAST

FRESH WHOLE TURKEY

Butterball (UFCW)
 Foster Farms (UFCW)

HAM

Appleton Farms Ham (UFCW)
 Butterball Ham (UFCW)
 Cook's Ham (UFCW)
 Farmland Original Pit Ham (UFCW)
 Hormel Honey Roasted Ham (UFCW)
STUFFING
 Manischewitz (UFCW)
 Stroehmann Bakery Products (BCTGM)

CRANBERRIES/CRANBERRY SAUCE

Ocean Spray (IAMAW)
 Dole (IBT)

POTATOES

Dole Fresh Potatoes (IBT)
 Mann's Fresh Culinary Cuts Sweet Potato (UFCW)
 Betty Crocker Specialty Potatoes (BCTGM)

BREAD

Pillsbury Rolls (BCTGM)
 Stroehmann Bakery Products (BCTGM)
 Aunt Millie's Bread Products (UFCW)

PIE

Entenmann's (BCTGM)
 Marie Callender's (UFCW)
 Pillsbury Pie Crust (BCTGM)
 Sara Lee (BCTGM)
 Banquet Fruit Pies (UFCW)

PIE FILLING

Kroger brand pumpkin puree (UFCW)
 Food Club canned pumpkin (UFCW)
 Del Monte Fresh Apples (IBT)

VEGETABLES

Andy Boy (UFCW)
 Muranka (UFCW)
 Muranka (UFCW)
 Eurofresh (UFCW)
 Birds Eye (UFCW)
 Mann's (UFCW)
 Sunripe Produce (UFCW)

JOIN A UNION

SOMETHING IS HAPPENING IN AMERICA

Workers aren't sitting quietly as the wealthy rig the rules of the economy we built. We are leading a revolution to demand what we've rightfully earned.

We see it in the historic teacher strikes sweeping the country. We see it in the hundreds of thousands of workers forming and joining unions. We see it in the countless young people rejecting the status quo and seeking the rights that come with a union card.

From the boardroom to the steps of the Supreme Court, a dark web of corporate interest is trying to stop us with everything it has. But no matter what any CEO or lobbyist does, we're standing up for the freedom to join together in a Union.

If you want a raise, better benefits and the dignity of having a voice on the job, we're saving a seat for you. Join us-be a part of the fight to build a brighter future for you, your family and working people everywhere.

Richard L. Trumka, President AFL-CIO

AFL-CIO AMERICA'S UNIONS

NOTICE UNION STEWARD BONUSES

There has always been a Steward Bonus Program for those Stewards that attend the Local's meetings. Each meeting is paid at \$50.00. To be eligible for Steward Bonus a Steward must attend no less than two (2) meetings per year. For those Stewards that are unable to attend because of distance or shift will be taken into account. We recommend and look forward to seeing you at the meetings.

AVISO BONUS PARA DELEGADOS DE LA UNION

Siempre ha habido un Programa De Bonos Para Los Delegados De La Unión que asistan a las juntas Locales Cada junta se paga a \$50.00. Para ser elegible el Delegado Debe Asistir a no menos de dos (2) juntas por año. Para los Delegados que no pueden asistir por la distancia o turno de trabajo se le tomara en cuenta. Le recomendamos que trate de asistir esperamos verlos en las juntas.

**IN MEMORIAM PRAYER FOR
Our Deceased Members**

Lord of Mercy and Forgiveness, look with kindly love on those Members whose names Thou Who are the Light of the whole world and the King of Heaven, stretch out Thy hand to these our Brothers/Sisters and lead them out of the darkness into the light of eternal life.

There are those left here on earth, dear Lord, who have marked the passing of these loved ones with great grief. Speak to them to Thy kindness, Father, and tell them that all is well, that they will see their beloved ones again and live with them in that blessed Promised Land which knows no parting but only joy forever. Amen.

ORACIÓN para Nuestros Miembros Difuntos

Señor de la Piedad y el Perdón, mira con amor bondadoso sobre los Miembros cuyos nombres se indican aquí con pena. Para ellos la luz del día nunca brillara de Nuevo. Señor Tú Quién eres la Luz del mundo entero y el Rey del Cielo extiende Tu mano a estos nuestros Hermanos y guíalos fuera de la oscuridad hacia la luz de la vida eternal.

Quedan aquellos aquí en la tierra, querido Señor, quienes han marcado el fallecimiento de estos seres queridos con gran pena. Háblales con Tu bondad, Padre, y díles que todo está bien, que ellos verán a sus seres queridos de Nuevo y vivirán con ellos en esa tierra de promisión bendita en que no Habrá partidas sino regocijo para siempre. Amen.

MEMBER	EMPLOYER	LOCAL	MEMBER	EMPLOYER	LOCAL
Debra Revels	No. Engraving (Spring Grove)	18	Richard Weakman	PTC Allianc	30
Susan Marie Rogers	No. Engraving (West Salem)	18	James Cox	Dudek & Bock	30
Luis Perez	Midwest Canvas	18	Lazaro Hernandez	Color Communication, Inc.	30
Andrea A. Wilson	Sponge Cushion	18	Larry Henning	Kiwi Coders Corp.	30
Austrain Ryce	Polyair Corp.	18			

**CENTRAL STATES JOINT BOARD
LOCAL UNION DEATH BENEFITS**

Revised February 1, 2016

Members of local unions affiliated with the Central States Joint Board are eligible for the following death benefits:

1. If the eligible member has made monthly dues payments for the twelve (12) consecutive months immediately preceding the date of his/her death, his/her beneficiary shall receive a one thousand dollar (\$1,000.00) death benefit.
2. If the eligible member has made monthly dues payments for the sixty (60) consecutive months immediately preceding the date of his/her death, his/her beneficiary shall receive a two thousand three hundred dollars (\$2,300.00) death benefit.
3. In order to receive the death benefit, the beneficiary must have been designated in a writing signed by the eligible member. The Local Union has forms which can be used by eligible members to designate or change the beneficiary for the death benefit. If the Local Union eligible member does not designate a beneficiary in writing or if the designated beneficiary is deceased or cannot be located by the Local Union the death benefit will be paid to the eligible member's estate.
4. The death benefits shall not be subject in any manner to anticipation, alienation, sale, transfer, assignment, pledge, encumbrance, charge, garnishment, execution, or levy of any kind, either voluntary or involuntary including any such liability which is for alimony or other payments for the support of a spouse or former spouse or for any other relative of the eligible member or his/her beneficiary, prior to actually being received by the beneficiary; any attempt to anticipate, alienate, sell, transfer, assign, pledge, encumber, charge or otherwise dispose of any right to benefits payable hereunder, shall be void. Neither the Central States Joint Board nor the Local Unions affiliated with the Central States Joint Board shall in any manner be liable for, or subject to the debts, contracts, liabilities, engagements or torts of any person entitled to benefits hereunder.
5. It is the obligation of the member to contact the Union Office and request information on how to remain an eligible member during periods of layoff or leaves of absence.

MIDWEST PENSION PLAN

The Midwest Pension Plan wants to remind your Union brothers and sisters if they plan or retiring to call or come into the office about three months prior to their retirement date so we can process the requested information in a timely manner. Also please keep the Plan informed about any address changes you have so that you may receive the proper documents. If your shop is closing or if you are leaving employment in the shop please go to the Human Resource Director and obtain a letter stating your original hire date and your termination date.

**CENTRAL STATES JOINT BOARD
BENEFICIOS DE FALLECIMIENTO DE LA UNION LOCAL**

Revisado Febrero 1, 2016

Los miembros de las uniones locales afiliados con la Central States Joint Board serán elegibles a los siguientes beneficios de fallecimiento:

1. Si el miembro elegible ha hecho pagos mensuales de las cuotas por los doce (12) meses consecutivos inmediatamente anterior a la fecha de su fallecimiento, su beneficiario recibirá un beneficio de fallecimiento de mil dólares (\$1,000.00).
2. Si el miembro elegible ha hecho pagos mensuales de las cuotas por los sesenta (60) meses consecutivos inmediatamente anterior a la fecha de su fallecimiento, su beneficiario recibirá un beneficio de fallecimiento de dos mil trescientos dólares (\$2,300.00).
3. Para recibir el beneficio de fallecimiento, el beneficiario tiene que haber sido designado en forma escrita, firmada por el miembro elegible. La Unión Local tiene formularios que pueden usar los miembros elegibles para designar o cambiar al beneficiario para el beneficio de fallecimiento. Si el miembro elegible de la Unión Local no designa a un beneficiario por escrito o si el beneficiario designado está muerto o no puede ser localizado por la Unión Local, se le pagará el beneficio de fallecimiento al estado del miembro elegible.
4. Los beneficios de muerte no serán sujetos de ningún modo a la anticipación, alienación, venta, traslado, asignación, garantía, impedimento, carga, retención de sueldo, ejecución, o recaudación de cualquier tipo, sea voluntario o involuntario, incluyendo cualquier tal obligación que sea por pensión u otros pagos para el mantenimiento de un cónyuge o un cónyuge pasado o para cualquier otro pariente del miembro elegible o su beneficiario, antes de ser efectivamente recibido por el beneficiario; cualquier intento en anticipar, alienar, vender, trasladar, asignar, garantizar, impedir, cobrar o de otro modo disponer de cualquier derecho a beneficios pagables conforme a la presente, será nulo. Ni la Central States Joint Board ni las Uniones Locales afiliadas con la Central States Joint Board serán, de ninguna manera, responsable, o sujetas a las deudas, contratos, obligaciones, compromisos o agravios de cualquier persona con derecho a los beneficios conforme a la presente.
5. Es la obligación del miembro de ponerse en contacto con la Oficina de la Unión y pedir información sobre cómo seguir siendo un miembro elegible durante los periodos de paros forzosos o permisos de ausencia.

EL PLAN DE MIDWEST PENSION

El plan de Midwest Pension quiere recordar a sus hermanos y hermanas de la Unión si planean en retirarse de visitar o llamar tres meses antes de su fecha de retiro, así podemos procesar la información requerida. También mantener el plan informado de cualquier cambio de dirección, para así usted recibir la documentación apropiada. Si su Compañía está cerrando o piensa dejar su trabajo por favor de visitar al Director de Recursos Humano y obtener una carta clarificando cuando comenzó a trabajar y su ultimo día de trabajó.

IMPORTANT NOTICE

Federal Regulations compel mass mailings therefore we must have your current home address on file. If you have moved in the last year please fill out the form below and either give it to the Business Agent of the Human Resource Department so it can be forwarded to us.

In many cases of returned mail it is because you may not have changed your address at your Doctor's Office. The next time you have to see your Doctor make sure he or she has your present address.

AVISO IMPORTANTE

Los Reglamentos Federales obligan envíos de gran cantidad, por lo tanto, debemos de tener la dirección actual de su casa en el archivo. Si usted se ha mudado en el último año, por favor complete el formulario a continuación, y entrégueselo Agente de Negocios o al Departamento de Recursos Humanos para que puedan.

En muchos casos la vuelta de correo es porque uno no ha cambiado la dirección con la oficina del medico. La siguiente vez que tenga que ver a su médico, este seguro que tengan su dirección actual.

H&W _____ Date _____
 Union _____
 Pension _____

CHANGE OF ADDRESS
(PLEASE PRINT)

Name _____
 SSN _____ - _____ - _____
 New Address _____

 City _____ State _____ Zip _____
 Phone (_____) _____
 Shop _____ Local _____

H&W _____ Fecha _____
 Unión _____
 Pensión _____

CAMBIO DE DIRECCIÓN
(ESCRIBIR CON LETRA DE IMPRENTA)

Nombre _____
 Numero de Seguro Social _____ - _____ - _____
 Dirección Nueva _____

 Ciudad _____ Estado _____ Zona Postal _____
 No. de Telefona (_____) _____
 Planta _____ Local _____

**Special Notice
Health and Welfare Re-Enrollment**

During the month of December, you may elect to change your Health and Welfare coverage.

If at this time you have single coverage, you may elect to add your spouse or children under the age of 26, or if you have family coverage you may drop any or all of your dependents.

If you wish to make any of these changes, you must notify your company's Human Resource department for a new enrollment form. These forms must be completed and returned to the Human Resource department between December 1, 2019 and December 31, 2019. No forms dated after January 1, 2020 will be accepted.

Any change you request will be effective January 1, 2020 thru December 31, 2020. However under certain circumstances you may change your coverage during the year. For further information please contact the Health and Welfare Department.

**Aviso Especial
Nuevo Registro de Salud y Bienestar**

Durante el mes de diciembre, usted podrá elegir cambiar su cobertura de Salud y Bienestar.

Si en este momento usted tiene cobertura singular, podrá elegir añadir a su cónyuge e hijos menor de la edad de 26 años, o si tiene cobertura de familia, podrá eliminar a cualquier o todos sus dependientes.

Si usted desea hacer cualquiera de estos cambios, deberá notificarle al departamento de Recursos Humanos de su compañía para un formulario nuevo del registro. Estos formularios se deberán de completar y regresar al departamento de Recursos Humanos entre el 1ro de diciembre, 2019 y el 31 de diciembre, 2019. No se aceptarán formularios con la fecha después del 1ro de enero, 2020.

Cualquier cambio que usted solicite será efectivo Enero 1, 2020 hasta Diciembre 1, 2020. Sin embargo, en ciertas circunstancias, usted podrá cambiar su cobertura durante el año. Para más información, por favor póngase en contacto con el Departamento de Salud y Bienestar.

HEALTH & WELFARE TRUST FUND CENTRAL STATES JOINT BOARD

245 FENCL LANE – HILLSIDE, ILLINOIS 60162-2001 – PHONE: 312-738-0822 – FAX: 312-455-8857

**Important Notice from Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund
About Your Prescription Drug Coverage and Medicare**

Please read this notice carefully and keep it where you can find it. This notice has information about your current prescription drug coverage with Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund and about your options under Medicare's prescription drug coverage. This information can help you decide whether or not you want to join a Medicare drug plan. If you are considering joining, you should compare your current coverage, including which drugs are covered at what cost, with the coverage and costs of the plans offering Medicare prescription drug coverage in your area. Information about where you can get help to make decisions about your prescription drug coverage is at the end of this notice.

There are two important things you need to know about your current coverage and Medicare's prescription drug coverage:

1. Medicare prescription drug coverage became available in 2006 to everyone with Medicare. You can get this coverage if you join a Medicare Prescription Drug Plan or join a Medicare Advantage Plan (like an HMO or PPO) that offers prescription drug coverage. All Medicare drug plans provide at least a standard level of coverage set by Medicare. Some plans may also offer more coverage for a higher monthly premium.
2. Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund has determined that the prescription drug coverage offered by the Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund is, on average for all plan participants, expected to pay out as much as standard Medicare prescription drug coverage pays and is therefore considered Creditable Coverage. Because your existing coverage is Creditable Coverage, you can keep this coverage and not pay a higher premium (a penalty) if you later decide to join a Medicare drug plan.

When Can You Join A Medicare Drug Plan?

You can join a Medicare drug plan when you first become eligible for Medicare and each year from October 15 to December 7.

However, if you lose your current creditable prescription drug coverage, through no fault of your own, you will also be eligible for a two (2) month Special Enrollment Period (SEP) to join a Medicare drug plan.

What Happens To Your Current Coverage If You Decide to Join A Medicare Drug Plan?

If you do decide to enroll in a Medicare prescription drug plan and drop your Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund prescription drug coverage, be aware that you and your dependents may not be able to get this coverage back.

Currently, the Central States Joint Board Health & Welfare Fund offers the following prescription drug coverage:

Generic:	10% copay up to a maximum of \$200
Brand:	35% copay up to a maximum of \$200 if no generic is available; or 35% copay and 100% of the difference in cost between the generic and brand name medication up to a maximum of \$200 maximum if a generic is available.
Specialty:	20% copay up to a maximum of \$250
Deductible:	None
Out of Pocket Maximum:	Overall; \$4,650 Single / \$5,800 Family

Your current coverage pays for other health expenses, in addition to prescription drugs, and you will still be eligible to receive all of your current health and prescription drug benefits if you choose to enroll in a Medicare prescription drug plan.

When Will You Pay A Higher Premium (Penalty) To Join A Medicare Drug Plan?

You should also know that if you drop or lose your current coverage with Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund and don't enroll in a Medicare prescription drug plan within 63 continuous days after your current coverage ends, you may pay a higher premium (a penalty) to enroll in a Medicare prescription drug plan later.

If you go 63 continuous days or longer without creditable prescription drug coverage, your monthly premium may go up by at least 1% of the Medicare base beneficiary premium per month for every month that you did not have that coverage. For example, if you go nineteen months without creditable coverage, your premium may consistently be at least 19% higher than the Medicare base beneficiary premium. You may have to pay this higher premium (a penalty) as long as you have Medicare prescription drug coverage. In addition, you may have to wait until the following October to enroll.

For More Information about This Notice Or Your Current Prescription Drug Coverage...

Contact our office for further information at (312) 738-0822. NOTE: You'll get this notice each year. You will also get it before the next period you can enroll in a Medicare prescription drug plan, and if this coverage changes. You also may request a copy of this notice at any time.

For More Information About Your Options Under Medicare Prescription Drug Coverage...

More detailed information about Medicare plans that offer prescription drug coverage is in the "Medicare & You" handbook. You'll get a copy of the handbook in the mail every year from Medicare. You may also be contacted directly by Medicare drug plans.

For more information about Medicare prescription drug coverage:

- Visit www.medicare.gov
- Call your State Health Insurance Assistance Program (see the inside back cover of your copy of the "Medicare & You" handbook for their telephone number) for personalized help
- Call 1-800-MEDICARE (1-800-633-4227). TTY users should call 1-877-486-2048.

If you have limited income and resources, extra help paying for Medicare prescription drug coverage is available. For information about this extra help, visit Social Security on the web at www.socialsecurity.gov, or call them at 1-800-772-1213 (TTY 1-800-325-0778).

Date: October 14, 2019
 Name of Entity/Sender: Central States Joint Board Health & Welfare Fund
 Contact – Position/Office: Fund Office
 Address: 245 Fencil Lane, Hillside, IL 60162-2001
 Phone Number: (312) 738-0822

Remember: Keep this Creditable Coverage notice. If you decide to join one of the Medicare drug plans, you may be required to provide a copy of this notice when you join to show whether or not you have maintained creditable coverage and, therefore, whether or not you are required to pay a higher premium (a penalty).

HEALTH & WELFARE TRUST FUND CENTRAL STATES JOINT BOARD

245 FENCL LANE – HILLSIDE, ILLINOIS 60162-2001 – PHONE: 312-738-0822 – FAX: 312-455-8857

Notificación importante de Central States Joint Board Health & Welfare Trust Fund acerca de su cobertura de medicamentos de venta bajo receta y Medicare

Lea esta notificación detenidamente y guárdela en un lugar donde pueda encontrarla. Esta notificación tiene información acerca de su cobertura actual de medicamentos de venta bajo receta de Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund y acerca de opciones en virtud de la cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare. Esta información puede ayudarlo a decidir si está interesado o no en suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare. Si está pensando en suscribirse, debe comparar su cobertura actual, como cuáles medicamentos están cubiertos y a qué precio, con la cobertura y los costos de los planes que ofrecen cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare en su zona. Al final de esta notificación, encontrará información sobre dónde puede obtener ayuda para tomar decisiones acerca de su cobertura de medicamentos de venta bajo receta.

Hay dos puntos importantes que debe conocer acerca de su cobertura actual y de la cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare:

1. La cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare entró en vigencia en el año 2006 para todas las personas que tienen Medicare. Puede obtener esta cobertura si se suscribe a un plan de medicamentos de venta bajo receta de Medicare o a un plan de Medicare Advantage (como una Organización de Mantenimiento de la Salud [Health Maintenance Organization, HMO] o una Organización de Proveedores Preferidos [Preferred Provider Organization, PPO]) que ofrezca cobertura de medicamentos de venta bajo receta. Todos los planes de medicamentos de venta bajo receta de Medicare ofrecen, al menos, un nivel estándar de cobertura establecido por Medicare. Algunos planes también pueden ofrecer una cobertura mayor por una prima mensual más elevada.
2. Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund estipuló que la cobertura de medicamentos de venta bajo receta que ofrece Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund pague, en promedio, para todos los participantes del plan, un equivalente a la cobertura estándar de medicamentos de venta bajo receta de Medicare, y, por lo tanto, se considera una cobertura meritoria. Como su cobertura actual es una cobertura meritoria, usted puede conservar esta cobertura sin pagar una prima más elevada (penalidad) si decide suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare en una fecha posterior.

¿Cuándo puede suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare?

Puede unirse a un plan de medicamentos de Medicare desde el momento en que comienza a reunir los requisitos necesarios para Medicare y cada año desde el 15 de octubre al 7 de diciembre.

Sin embargo, si pierde su cobertura meritoria actual de medicamentos de venta bajo receta por motivos que no sean su responsabilidad, también será elegible para un período de inscripción especial (Special Enrollment Period, SEP) de dos (2) meses a fin de suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare.

¿Qué le ocurre a su cobertura actual si decide suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare?

Si decide inscribirse en un plan de medicamentos de venta bajo receta de Medicare y abandona su cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund, tenga en cuenta que quizás usted y las personas a su cargo no podrán volver a obtener esta cobertura.

En la actualidad, Central States Joint Board Health & Welfare Fund ofrece la siguiente cobertura de medicamentos de venta bajo receta:

Genéricos:	10% de copago hasta un máximo de \$200.
De marca:	35% de copago hasta un máximo de \$200 si no hay disponible un genérico; o 35% de copago y 100% de la diferencia entre el costo del medicamento genérico y del medicamento de marca hasta un máximo de \$200 cuando uno genérico está disponible.
Especialidad:	20% de copago hasta un máximo de \$250.
Deducibles:	Ninguno
Desembolso máximo familiar:	En general, \$4,650 individual/\$5,800 familiar

Su cobertura actual cubre otros gastos médicos además de los medicamentos de venta bajo receta, y usted seguirá siendo elegible para recibir todos sus beneficios de salud y de medicamentos de venta bajo receta actuales si opta por inscribirse en un plan de medicamentos de venta bajo receta de Medicare.

¿Cuándo pagará una prima más elevada (penalidad) para suscribirse a un plan de medicamentos de Medicare?

También debe saber que, si renuncia o pierde su cobertura actual con Central States Joint Board Health and Welfare Trust Fund y no se suscribe a un plan de medicamentos de Medicare en un plazo de 63 días consecutivos después de que su cobertura actual finalice, es posible que pague una prima más elevada (penalidad) para suscribirse a un plan de medicamentos de venta bajo receta de Medicare más adelante.

Si transcurrieron 63 días consecutivos o un plazo mayor sin una cobertura meritoria de medicamentos de venta bajo receta, su prima mensual puede aumentar al menos un 1 % con respecto a la prima beneficiaria base de Medicare mensual por cada mes que usted no tenga esa cobertura. Por ejemplo, si transcurren 19 meses sin una cobertura meritoria, su prima puede ser consistentemente, al menos, un 19% más elevada que la prima beneficiaria base de Medicare. Es posible que usted deba pagar esta prima más elevada (penalidad) mientras tenga una cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare. Además, es posible que deba esperar hasta el mes de octubre siguiente para inscribirse.

Para obtener más información sobre esta notificación o su cobertura actual de medicamentos de venta bajo receta...

Comuníquese con nuestra oficina para obtener más información al (312) 738-0822. NOTA: Recibirá esta notificación todos los años. Además, la recibirá antes del próximo período en que se pueda inscribir al plan de medicamentos de venta bajo receta de Medicare y si esta cobertura cambia. Además, puede solicitar una copia de esta notificación en cualquier momento.

Para obtener más información sobre sus opciones en virtud de la cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare...

El manual "Medicare & You" (Medicare y usted) brinda información más detallada acerca de los planes de Medicare que ofrecen cobertura de medicamentos de venta bajo receta. Medicare le enviará por correo una copia del manual todos los años. Además, es posible que los planes de medicamentos de Medicare se comuniquen directamente con usted.

Para obtener más información sobre la cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare:

- Visite www.medicare.gov.
- Llame a su Programa de asistencia del seguro de salud estatal (State Health Insurance Assistance Program) (consulte la solapa posterior interna de su copia del manual "Medicare & You" para ver el número telefónico) para recibir asistencia personalizada.
- Llame al 1-800-MEDICARE (1-800-633-4227). Los usuarios de teletipo (Teletype, TTY) deberán llamar al 1-877-486-2048.

Si tiene recursos e ingresos limitados, hay disponible asistencia adicional para el pago de la cobertura de medicamentos de venta bajo receta de Medicare. Para obtener información sobre esta asistencia adicional, visite el sitio Web de Seguridad Social (Social Security) en www.socialsecurity.gov o llámelos al 1-800-772-1213 (TTY: 1-800-325-0778).

Fecha: octubre 14, 2019
Nombre de la entidad/remite: Central States Joint Board Health & Welfare Fund
Contacto; cargo/oficina: Oficina del fondo
Dirección: 245 Fencl Lane, Hillside, IL 60162-2001
Número telefónico: (312) 738-0822

Recuerde: Conserve esta notificación de cobertura meritoria. Si decide suscribirse a uno de los planes de medicamentos de Medicare, es posible que deba proporcionar una copia de esta notificación al momento de la suscripción para demostrar si ha mantenido o no la cobertura meritoria y, por lo tanto, si debe pagar o no una prima más elevada (penalización).

**ALWAYS CHECK FOR INFORMATION REGARDING BENEFITS PROVIDED BY
CENTRAL STATES JOINT BOARD HEALTH & WELFARE AND MIDWEST PENSION.**



**2020
MONDAY NIGHT SCHEDULE OF UNION OFFICE
GENERAL BUSINESS, ATTORNEY AVAILABILITY
HEALTH & WELFARE AND PENSION**

**March 2nd • June 1st
September 8th • December 7th**

Please be advised that these are the only nights that the Union office will be open on Mondays until 7:00 pm.

Esto es para informareis que estas son las únicas noches que la oficina de la Union estara abierta los lunes hasta las 7:00 p.m.

2020 UNION MEETINGS LOCAL 18 2020

Time: 6:00 p.m. SHARP

Place: UNION HALL • 245 FENCL LANE, HILLSIDE, IL

TUESDAY, MARCH 3RD • TUESDAY, JUNE 2ND

WEDNESDAY, SEPTEMBER 9TH • TUESDAY, DECEMBER 8TH

2020 UNION MEETINGS LOCAL 30 2020

Time: 6:00 p.m. SHARP

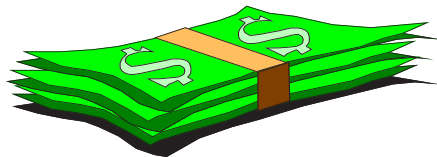
Place: UNION HALL • 245 FENCL LANE, HILLSIDE, IL

MONDAY, MARCH 2ND • MONDAY, JUNE 1ST

TUESDAY, SEPTEMBER 8TH • MONDAY, DECEMBER 7TH

**TIME TO CASH IN ON A
SPECIAL BONUS OFFER**

IT HAS BEEN A PAST PRACTICE OF THE CENTRAL STATES JOINT BOARD TO GIVE OUT CASH BONUS. WHY DON'T YOU BE ONE OF MANY UNION MEMBERS TO RECEIVE ONE (IN SOME CASES HUNDREDS OF DOLLARS).



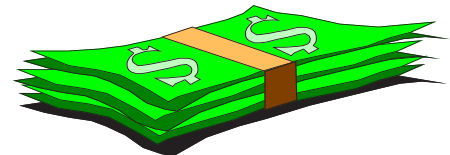
IF YOU KNOW OF A NON-UNION SHOP OR HAVE FRIENDS OR RELATIVES WORKING IN ONE YOU ARE ELIGIBLE FOR A CASH BONUS, ***IF WE SUCCESSFULLY ORGANIZE THE COMPANY.*** FOR DETAILS ON HOW TO RECEIVE YOUR BONUS SEE YOUR BUSINESS REPRESENTATIVE OR CONTACT THE UNION OFFICE AT:

**312 – 738-0822
245 FENCL LN., HILLSIDE, IL 60162**

**ORGANIZING DEPARTMENT
CENTRAL STATES JOINT BOARD, AFL-CIO**

**YA ES HORA DE SACAR PROVECHO
DE UNA OFERTA ESPECIAL DE
BONIFICACION**

HA SIDO UNA PRACTICA PASADA DEL CENTRAL STATES JOINT BOARD EN DAR BONIFICACIONES EN EFECTIVO. PORQUE NO ES USTED UNO DE LOS MUCHOS MIEMBROS DE LA UNION QUE RECIBA UNA (EN ALGUNOS CASOS HASTA CIENTOS DE DOLARES).



SI USTED CONOCE DE ALGUNA FABRICA QUE NO TENGA UNION O SI TIENE AMIGOS O FAMILIARES QUE TRABAJEN EN UNA, USTED ES ELEGIBLE A RECIBIR UNA BONIFICACION EN EFECTIVO, ***SI NOSOTROS ORGANIZAMOS EXITOSAMENTE LA COMPANIA.*** PARA DETALLES DE COMO RECIBIR SU BONIFICACION, VEA A SU REPRESENTANTE DE NEGOCIOS O COMUNIQUESE CON LA OFICINA DE LA UNION AL:

**312 – 738-0822
245 FENCL LN., HILLSIDE, IL 60162**

**DEPARTAMENTO ORGANIZADOR
CENTRAL STATES JOINT BOARD, AFL-CIO**



Labor News

of the

Central States Joint Board
Affiliated A.F.L. – C.I.O.
245 Fencl Lane
Hillside, IL 60162-2001

MARK SPANO, President
ANITA YOUNG, Editor
KATHY RODRIGUEZ, Spanish Editor

Notice to the Public: Labor News does not accept advertisements of any kind. It does not employ solicitors and will not sell space in its columns to anyone.

Members Take Notice: Third-Class Postage is paid at Hillside, Illinois. No Subscription Fee. Members are requested to promptly inform their local Union Secretary immediately upon any change of address.